HEALTHMED S.r.l., già ECOSystems HSE S.r.l., ha sempre posto la massima cura nel rendere la propria attività il più possibile compatibile con il rispetto e la protezione dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori e dei pazienti. Si ritiene che l'impegno continuo e crescente per la tutela dell'ambiente e l'incremento della sicurezza e salute nel luogo di lavoro contribuisca a rafforzare la qualità dei servizi sanitari offerti e a beneficiare i pazienti, i clienti, la proprietà, i dipendenti e la comunità tutta.

La Direzione è consapevole della responsabilità dell'attività verso l'ambiente e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori; proprio per questo motivo è stata valutata la necessità di essere conformi alla legislazione cogente ed è stato adottato un sistema di gestione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro secondo le norme ISO 14001:2026 e ISO 45001:2018.

Di seguito il campo di applicazione di HEALTHMED S.r.l. interessato dalla certificazione Ambiente e Sicurezza:

Erogazione di servizi di consulenza in ambito di valutazione dei rischi nei luoghi di lavoro e di medicina del lavoro (sorveglianza sanitaria e accertamenti diagnostici) – poliambulatorio (visite mediche specialistiche, diagnostica per immagini, presidio dentistico). Erogazione dei servizi di medicina di laboratorio mediante attività di accettazione, prelievo e gestione dei campioni biologici, con esternalizzazione delle attività analitiche.
Le attività sono svolte presso il poliambulatorio di via dei Castelli Romani 59-00071 Pomezia.

In base a quanto detto sopra, HEALTHMED S.r.l. si impegna a:

- Introdurre e mantenere attivo un sistema di gestione integrato sicurezza ed ambiente mirato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni di prevenzione sulla sicurezza dei lavoratori e di tutela dell'ambiente;
- Rispettare con tempestività tutte le leggi e in particolar modo i regolamenti vigenti in campo della sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale;
- Realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sempre più orientato al lavoratore;
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, per prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, seguendo la gerarchia delle misure di prevenzione e protezione;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali.

A tale scopo dopo avere individuato le aree prioritarie di intervento, la Direzione si impegna a perseguire una logica di miglioramento continuo attraverso la definizione di alcuni obiettivi quali:

- Responsabilizzare, sensibilizzare e qualificare il proprio personale, coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi di sicurezza ed ambientali fissati;
- Introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino gli adempimenti di legge;
- la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro relativamente agli aspetti di sicurezza e salute e alla prevenzione delle situazioni incidentali e di emergenza che possono avere effetti negativi sull'ambiente esterno e/o sulle condizioni di sicurezza, salubrità e salute degli ambienti di lavoro;
- uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e al coinvolgimento delle risorse umane ed alla condivisione degli obiettivi aziendali, sostenendo che la responsabilità della gestione del Sistema Ambientale e della Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze
- un impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza creando un tipo di comunicazione aperta, che favorisca il dialogo con le parti interessate, i propri dipendenti e la collettività, per meglio comprendere gli effetti sull'ambiente e la sicurezza delle proprie attività produttive.
- il miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che permetta l'ottenimento di ritorni economici reali, soprattutto attraverso l'individuazione di aree organizzative generalmente poco presidiate e il miglioramento della loro efficienza gestionale;
- una continua ricerca delle risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie al raggiungimento degli obiettivi
- un trasparente meccanismo decisionale fondato sull'analisi di dati oggettivi resi disponibili tramite un sistema di monitoraggio dei parametri di processo rilevanti e degli indicatori di performance;
- una diffusione all'interno della azienda degli obiettivi Ambientali e di Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro e dei relativi programmi di attuazione favorendo la responsabilizzazione, sensibilizzazione e qualifica del proprio personale e coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi fissati;
- il riesame periodico del sistema di gestione sulla sicurezza attuato e, conseguentemente, quanto indicato nella presente Politica;
- il raggiungimento e la costante ricerca del miglioramento della soddisfazione del cliente e delle parti interessate interne ed esterne;
- la crescita dei propri fornitori da ottenere attraverso adeguati programmi di valutazione, assistenza e collaborazione anche verso tematiche correlate ad ambiti ambientali e di sicurezza del lavoro;

- la protezione di lavoratori e pazienti dal rischio biologico e dalle ferite da taglienti, attraverso procedure, dispositivi di sicurezza, vaccinazioni e formazione;
- la radioprotezione di lavoratori, pazienti e popolazione nelle attività di diagnostica per immagini e di odontoiatria;
- la prevenzione delle aggressioni e dello stress lavoro-correlato del personale a contatto con l'utenza;
- relativamente agli aspetti ambientali:

  - la progressiva riduzione dell'impatto dell'attività sull'ambiente e sul territorio circostante;
  - l'attenzione alla riduzione degli sprechi e l'incentivazione al recupero delle risorse;
  - contenimento dei pericoli di contaminazione da eventi incidentali;
  - il perseguire, attraverso il monitoraggio e il miglioramento tecnologico, l'utilizzo ottimale delle risorse energetiche;
  - la corretta gestione dei rifiuti sanitari a rischio infettivo, dei residui di amalgama dentale e delle sostanze chimiche, prevenendo ogni contaminazione;
  - la valutazione degli effetti dei cambiamenti climatici sulle proprie attività e sulle persone.

La Direzione è responsabile della diffusione, comprensione ed attuazione della politica ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro a tutte le parti interessate e coinvolte nei processi di gestione ambientale e di salute e sicurezza dell'Azienda.

Pomezia, 03/08/2026

Il Legale Rappresentante:

